

PajoPower cvba so

Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk
Te 1755 Gooik, Paddenbroekstraat, 12
RPR Brussel BTW BE 561.746.992

=====

GECOÖRDINEERDE STATUTEN

HOOFDSTUK EEN : Vorm -Naam - Zetel - Doel - Duur

Artikel 1:

De vennootschap is opgericht in de vorm van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met een sociaal oogmerk..

De naam luidt **PAJOPOWER cvba- so**.

De vennootschap is gestart vanuit het Pajottenland en heeft een speciale band met de regio van het Pajottenland en de Zennevallei. De vennootschap heeft een sociaal oogmerk en de vennoten streven een beperkt vermogensvoordeel na.

Artikel 2:

De zetel van de vennootschap is gevestigd te Gooik, Paddenbroekstraat, 12.

Hij mag naar elke andere plaats in België binnen het Nederlands taalgebied of het tweetalig gebied Brussel worden overgebracht bij eenvoudige beslissing door het orgaan van bestuur, te publiceren in de bijlagen tot het Belgisch Staatsblad.

De verplaatsing van de zetel naar Wallonie of het buitenland maakt een statutenwijziging uit.

De vennootschap mag eveneens bij eenvoudige beslissing van de bestuurder of de raad van bestuur, administratieve zetels, filialen, kantoren of bedrijfszetels in België of in het buitenland oprichten.

Artikel 3:

De vennootschap heeft tot doel:

- Het verenigen van burgers in hun streven naar (een rechtvaardige overgang naar) een duurzame en klimaatneutrale samenleving, en het bewustmaken van burgers van deze uitdagingen.
- Het investeren in hernieuwbare energieproductie, het realiseren van energiebesparing of het leveren van energiediensten en hiervoor de nodige financiële middelen aantrekken.
- De gerealiseerde winst na een billijke vergoeding van het kapitaal te besteden aan lokale duurzame projecten. Hieronder verstaan we projecten die sociale, ecologische en economische doelstellingen op een evenwichtige manier nastreven.
- Bij haar werking zoveel mogelijk mensen te betrekken, met bijzondere aandacht voor mensen die te maken hebben met energiearmoede en mensen met een bescheiden inkomen.

Voor zover nodig en mogelijk staat de vennootschap bij de realisatie van projecten open voor dialoog en overleg met alle stakeholders.

Het sociaal oogmerk dat door de vennootschap wordt nagestreefd is het realiseren van een rechtvaardige overgang naar een duurzame en klimaatneutrale samenleving.

Om die doelen te bereiken, kan de vennootschap samenwerken met organisaties, bedrijven en instellingen. De principes uit het Charter van Rescoop.eu zijn hierbij onze leidraad. De vennootschap mag bovendien alle commerciële, industriële, financiële, roerende en onroerende verrichtingen doen die rechtstreeks of onrechtstreeks in verband staan met haar maatschappelijk doel. Zij mag eveneens belangen hebben bij wijze van inbrengen of

inschrijvingen in alle ondernemingen, verenigingen of vennootschappen die een gelijkaardig of aanverwant doel nastreven.

Zij mag leningen toestaan aan en waarborgen stellen voor derden.

Deze opsomming van handelingen is niet beperkend.

De vennootschap kan eveneens optreden als bestuurder, volmachtdrager, mandataris of vereffenaar in andere vennootschappen, ondernemingen of verenigingen.

De vennootschap richt zich geenszins op de verrijking van haar vennoten, en heeft niet tot voornaamste oogmerk het (onrechtstreeks) verlenen van vermogensvoordeel aan de vennoten, zoals bepaald in art.661 van het wetboek van vennootschappen.

Artikel 4 - Duur van de vennootschap

De vennootschap wordt opgericht voor onbepaalde duur. Zij kan worden ontbonden bij beslissing van de Algemene Vergadering.

HOOFSTUK TWEE : KAPITAAL.AANDELEN. VENNOTEN.

Artikel 5. Maatschappelijk kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal, met andere woorden het kapitaal van de vennootschap, is veranderlijk en onbeperkt.

Het vaste gedeelte bedraagt zesduizend vijfhonderd euro (€ 6.500) en is vertegenwoordigd door zesentwintig aandelen, elk met een nominale waarde van tweehonderd vijftig euro (250,00 €).

Het is bij de oprichting volledig onderschreven en volstort tot belope van tweeduizend zeshonderd euro (2.600,00 €).

Het kapitaal is zonder wijziging van de statuten veranderlijk voor het bedrag dat het vaste gedeelte van het kapitaal overtreft.

Artikel 6. Aandelen

Het maatschappelijk kapitaal wordt vertegenwoordigd door aandelen op naam; elk aandeel heeft een nominale waarde van tweehonderd vijftig euro (€ 250,00).

De aandelen die het variabel kapitaal vertegenwoordigen, moeten steeds volstort zijn.

De Raad van Bestuur stelt de modaliteiten vast voor onderschrijving van de aandelen en hun volstorting.

Artikel 7. Overdracht van aandelen

De aandelen kunnen enkel tussen vennoten overgedragen worden mits voorafgaandelijke en schriftelijke goedkeuring door de Raad van Bestuur.

Artikel 8. Vennoten

De vennoten zijn:

-De ondertekenaars van deze akte, ook de stichters genoemd,

-De natuurlijke personen, rechtspersonen, (feitelijke) verenigingen en vertegenwoordigers van rechtspersonen en (feitelijke) verenigingen die toetreden door in te tekenen op een aandeel.

Wie vennoot wordt, aanvaardt en leeft de statuten en de beslissingen van de Algemene Vergadering na.

De natuurlijke personen of rechtspersonen wiens projecten door deze vennootschap gefinancierd worden, dienen gedurende de looptijd van deze projecten vennoot te zijn en te blijven door onderschrijving van minimaal één (1) aandeel.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

De aansprakelijkheid van de vennoten is beperkt tot hun inbreng. Zij zijn hoofdelijk noch ondeelbaar aansprakelijk, wat wil zeggen dat de vennoten zich enkel engageren voor hun inbreng in het kapitaal.

De vennoot die is uitgesloten, uitgetreden of gedeeltelijk zijn aandelen heeft teruggenomen, blijft gedurende vijf jaar te rekenen van deze gebeurtenis, behalve wanneer de wet een kortere verjaringstermijn bepaalt, binnen de grenzen van zijn verbintenis als vennoot, persoonlijk instaan voor alle verbintenissen door de vennootschap aangegaan voor het einde van het jaar waarin zijn uitsluiting, uittreding of gedeeltelijke terugneming zich heeft voorgedaan.

Artikel 10. Register (art. 356 ev. Wetboek vennootschappen)

De toetreding van de vennoten blijkt uit de inschrijving in het register der vennoten.

Dat register mag elektronisch worden bijgehouden. Van iedere vennoot wordt vermeld :

- Naam, voornaam en woonplaats van de vennoot;
- Datum toetreding, uitsluiting of uittreding;
- Gestort bedrag of teruggenomen bedrag;
- Aantal aandelen, inschrijving op nieuwe aandelen, de terugbetalingen en de overgangen ervan met bijhorende datum.

Elke vennoot kan inzage nemen van het register.

De Raad van Bestuur wordt belast met de inschrijvingen. De inschrijvingen geschieden op grond van documenten met bewijskracht, die gedagtekend en ondertekend zijn. Zij vinden plaats in de volgorde van hun datum van voorlegging.

Artikel 11. Aandeelbewijs (art.359)

De eigendom van de aandelen wordt bewezen door de inschrijving in het aandelenregister.

Van de inschrijvingen wordt certificaten afgegeven aan de houders van effecten;deze vermelden de naam van de vennootschap, alsmede de naam, voornaam, en de woonplaats van de houder .

Artikel 12. Toetreding (art.366)

De Raad van Bestuur beslist over de toetreding van nieuwe vennoten. De toetreding is mogelijk als nieuwe vennoten de doelstelling van de vennootschap onderschrijven en intekenen op minstens één aandeel, met dien verstande dat deze onderschrijving de aanvaarding inhoudt van de statuten en van het huishoudelijk reglement.

Personeelsleden kunnen op elk moment toetreden tot de vennootschap en de Raad van Bestuur zal hun verzoek tot toetreding automatisch goedkeuren voor wat betreft het eerste aandeel. Voor de volgende aandelen wordt de systematiek van alle vennoten gevolgd. De vennootschap mag de toetreding van vennoten niet uit speculatieve overwegingen weigeren, tenzij die vennoten niet voldoen aan de algemene toetredingsvoorwaarden of daden verrichten die met de belangen van de vennootschap strijdig zijn.

Artikel 13 . Einde van het lidmaatschap

Een vennoot houdt op deel uit te maken van de vennootschap ingevolge:

- 1.zijn vrijwillige uittreding of de overdracht van al zijn aandelen;
- 2.zijn uitsluiting;
- 3.zijn uittreding van rechtswege ten gevolge van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen, onbekwaamverklaring of ontbinding gepaard gaande met vereffening;
- 4.het feit dat personeelslid-vennoot niet langer door een arbeidsovereenkomst met de vennootschap is gebonden, dit wordt beschouwd als een uittreding van rechtswege. De Raad van Bestuur stelt de betrokken vennoot hiervan op de hoogte.

Artikel 14. Uittreding

Iedere vennoot mag slechts uittreden vanaf het zesde jaar per gerealiseerde inleg, en wel steeds tijdens de eerste zes maanden van het boekjaar. Deze uittreding mag evenwel worden geweigerd indien zij de vereffening van de vennootschap tot gevolg zou hebben of het bestaan ervan in het gedrang brengt.

Omwille van gegronde redenen, kan de Raad van Bestuur afwijken van de 6-jaren-regel waarvan sprake in het eerste lid.

Artikel 15. Uitsluiting

Een vennoot kan slechts uit de vennootschap worden uitgesloten wanneer hij handelingen stelt die strijdig zijn met de belangen van de vennootschap. Uitsluitingen worden uitgesproken door de Raad van Bestuur. Deze stuurt de betreffende vennoot hiertoe een aangetekende brief waarin de redenen voor uitsluiting worden uiteengezet en waarin de vennoot de mogelijkheid wordt geboden hierop schriftelijk te reageren. Hiertoe krijgt hij één maand. Het besluit tot uitsluiting wordt vastgesteld in een proces-verbaal dat wordt opgemaakt en ondertekend door de Raad van Bestuur. Het proces-verbaal vermeldt de feiten waarop de uitsluiting is gebaseerd. De uitsluiting wordt genoteerd in het register. Een eensluidend afschrift van het besluit wordt binnen de vijftien dagen, in een per post aangetekende brief, aan de uitgesloten vennoot toegezonden.

Artikel 16. Terugbetaling van aandelen

De uittredende, uitgesloten of terugnemende vennoot heeft recht op een scheidingsaandeel.

Voor alle vennoten wordt dit scheidingsaandeel bepaald op €250,00 (de nominale instapwaarde van zijn aandeel) tenzij de boekhoudkundige waarde van het aandeel zoals blijkt uit de jaarrekening van het boekjaar voorafgaand aan het jaar waarin het lidmaatschap een einde neemt, lager zou liggen dan €250,00.

De precieze waarde wordt bepaald en verantwoord door de Raad van Bestuur.

Het scheidingsaandeel, wanneer dit verschuldigd is, wordt uitbetaald uiterlijk zes maanden na goedkeuring van de jaarrekening.

De ontslagnemende, uittredende of uitgesloten vennoot kan ten opzichte van de vennootschap geen enkel ander recht laten gelden.

Artikel 17. Inning tegenwaarde aandelen

In geval van overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen of onbekwaamverklaring van een vennoot hebben zijn erfgenamen, rechthebbenden, rechtverkrijgenden of schuldeisers recht op de waarde van zijn aandelen overeenkomstig artikel 16.

HOOFDSTUK 3 : ALGEMENE VERGADERING

Artikel 18.

De Algemene Vergadering bestaat uit al de vennoten. Zij komen minstens één maal per jaar bijeen, tijdens het eerste semester van het kalenderjaar op de tweede woensdag van de maand mei te achttien uur.

Indien die dag een wettelijke feestdag is wordt de vergadering van rechtswege verschoven naar de eerstvolgende werkdag, zelfde uur.

Artikel 19. Bijeenroeping

De bijeenroeping van de Algemene Vergadering kan elektronisch gebeuren. Wie erom verzoekt, kan de uitnodiging ook per brief krijgen. De uitnodiging gebeurt minstens drie weken voor de Algemene Vergadering. De Raad van Bestuur is verplicht om de agenda op te stellen

en mee te sturen. De voertaal is de taal van de statuten. Alle documenten worden in deze taal opgesteld.

Artikel 20. Stemrecht.

Alle vennoten hebben in de Algemene Vergadering gelijk stemrecht in alle aangelegenheden. Elke vennoot heeft ongeacht zijn aandelen één stem. Elke vennoot mag slechts één andere vennoot vertegenwoordigen mits schriftelijke of gemailde volmacht.

Artikel 21. Geldig vergaderen en beslissen

Buiten de wettelijk bepaalde gevallen beraadslaagt de Algemene Vergadering geldig ongeacht het aantal aanwezigen of vertegenwoordigde vennoten. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen.

De Algemene Vergadering kan slechts besluiten nemen over de punten die op de agenda voorkomen.

Artikel 22. Over de samenstelling van de agenda.

Elke vennoot kan te allen tijde maar ten laatste vijf weken voor de Algemene Vergadering een agendapunt voorstellen. De Raad van Bestuur motiveert waarom een punt niet op de agenda wordt geplaatst.

Een punt moet op de agenda worden geplaatst indien het gesteund wordt door minstens een derde van de vennoten en minstens vijf weken voor de Algemene Vergadering wordt gemeld. Indien een derde van de aanwezigen van de Algemene Vergadering erom verzoekt kan een bijkomend punt op de agenda van de vergadering worden geplaatst. Als dit punt een beslissing vereist, kan het evenwel slechts worden beslist op de volgende Algemene Vergadering.

Artikel 23. Bevoegdheid van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering keurt de jaarrekening goed, stelt de bestuurders aan, evenals de met controle belaste vennoten en/of commissarissen, verleent hen kwijting en kan de statuten wijzigen.

De Algemene Vergadering beraadslaagt over het algemeen beleid van de coöperatie en over de projecten zoals bepaald in artikel 3, en over alle andere zaken die in het belang van de coöperatie zijn.

Artikel 24. Bijzondere Algemene Vergaderingen.

Bijzondere Algemene Vergaderingen mogen worden bijeengeroepen door de Raad van Bestuur telkens het belang van de coöperatie dit vereist. De raad moet een Bijzondere Algemene Vergadering bijeenroepen als hierom verzocht wordt door een commissaris of door de met controle belaste vennoten of door één of meer vennoten die samen minstens een derde van het kapitaal vertegenwoordigen.

Artikel 25. Statutenwijziging. Buitengewone algemene vergadering

De statutenwijziging behoort tot de exclusieve bevoegdheid van de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen over de wijziging van de statuten als het doel en de aard van de voorgestelde wijzigingen speciaal in de oproepingsbrief worden vermeld.

Een wijziging aan de statuten wordt goedgekeurd door een 3/4 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen, tenzij de voorgestelde statutenwijziging voortvloeit uit een wetwijziging. In dat geval volstaat een gewone meerderheid van de stemmen.

In bepaalde gevallen geldt een vier vijfden meerderheid of unanimititeit.

Wanneer de Algemene Vergadering zich dient uit te spreken over een wijziging in het doel en het sociaal oogmerk van de vennootschap of over de wijziging van het vaste kapitaal, de ontbinding of omzetting in een andere vorm, moeten de aanwezigen ten minste de helft van het maatschappelijk kapitaal vertegenwoordigen.

Is deze voorwaarde niet vervuld, dan dient een nieuwe vergadering met dezelfde agenda te worden bijeengeroepen. Deze zal dan geldig beraadslagen ongeacht het door de aanwezige vennoten vertegenwoordigde deel van het kapitaal. De Raad van Bestuur moet de voorgestelde wijziging aan het doel en aan het sociaal oogmerk omstandig verantwoorden in een verslag dat bij de agenda gevoegd wordt, aangevuld met een staat van activa en passiva die niet meer dan drie maanden voordien is vastgesteld.

Wanneer de Algemene Vergadering zich dient uit te spreken over andere, dan voormelde wijzigingen in de statuten, dan kan de Algemene Vergadering geldig beraadslagen ongeacht het vertegenwoordigd kapitaal.

HOOFDSTUK VIER: BESTUUR EN CONTROLE VAN DE VENNOOTSCHAP.

Artikel 26. Raad van Bestuur

De vennootschap wordt bestuurd door een Raad van Bestuur, samengesteld uit minstens drie leden en maximum zes leden verkozen onder de vennoten door de Algemene Vergadering.

De duur van het mandaat van een bestuurder is drie jaar. Het mandaat eindigt op een jaarlijkse Algemene Vergadering die de jaarrekening goedkeurt van het voorgaande boekjaar. De bestuurder is na verstrijken van het mandaat herkiesbaar. Hij kan ten allen tijde door de Algemene Vergadering ontslagen worden.

Voorzitter

De Raad van Bestuur benoemt bij gewone meerderheid van stemmen één van zijn leden tot voorzitter.

Artikel 27. Controle.

De controle op de vennootschap zal geschieden in zoverre zulks wettelijk vereist is ofwel indien de Algemene Vergadering daartoe beslist door één of meer commissarissen, benoemd door de Algemene Vergadering.

Wordt geen commissaris benoemd, dan heeft iedere vennoot individueel de onderzoeks- en controlebevoegdheid van een commissaris. Hij kan zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door een accountant.

In afwijking van het voorgaande kunnen de onderzoeks- en controlebevoegdheden van de individuele vennoten worden overgedragen aan één of meer vennoten, die met de controle belast worden voor maximaal drie jaar door de Algemene Vergadering.

Zij mogen in de vennootschap geen andere taak uitoefenen of enig ander mandaat aanvaarden. Zij kunnen zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door een externe accountant.

Artikel 28. Bezoldiging der bestuurders

Het mandaat van bestuurder is niet bezoldigd. Als een bestuurder een opdracht vervult met bijzondere of vaste prestaties, mag hiervoor een vergoeding worden toegekend. Deze vergoeding mag in geen geval een participatie in de vennootschapswinst zijn.

Artikel 29. Vervanging ingeval van vacature

In geval van een vacature van een plaats van een bestuurder, mag door de Raad van Bestuur voorlopig in vervanging worden voorzien, in afwachting dat de volgende Algemene Vergadering er definitief over beslist.

Artikel 30. Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen van beheer en beschikking uit te voeren ter verwezenlijking van het doel van de vennootschap, met uitzondering van die handelingen waarvoor volgens de wet of deze statuten alleen de Algemene Vergadering bevoegd is. Afgezien van de verplichtingen die voortvloeien uit *collegiaal bestuur*, met name overleg, leiding en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen.

Artikel 31. Dagelijks Bestuur

De Raad van Bestuur mag zijn bevoegdheden met betrekking tot het *dagelijks bestuur* geheel of gedeeltelijk overdragen aan één of meer van zijn leden of aan derden. Zo mag hij onder meer het dagelijks bestuur van de vennootschap toevertrouwen aan een of meerdere gedelegeerde bestuurders of een zaakvoerder.

Artikel 32. Bestuurlijke delegatie

Voor alle akten en handelingen die het dagelijks bestuur overschrijden, al dan niet voor een rechtbank, zal de vennootschap geldig *vertegenwoordigd zijn door minstens twee bestuurders* of door de zaakvoerder en één bestuurder, die over een beslissing of volmacht van de Raad van Bestuur moeten beschikken.

Artikel 33. Huishoudelijk reglement

Bij huishoudelijk reglement mogen zonder andere beperking dan de gebiedende voorschriften van de wet en van de statuten, alle schikkingen worden getroffen nopens de toepassing van de statuten en de regeling van de maatschappelijke zaken in het algemeen wat in het belang van de vennootschap wordt geacht.

Het huishoudelijk reglement wordt opgesteld of gewijzigd door de Raad van Bestuur, doch moet aan de Algemene Vergadering worden voorgelegd die het ongewijzigd goedkeurt of verwierpt.

HOOFSTUK 5 : OVER HET BOEKJAAR EN DE WINSTVERDELING

Artikel 34. Boekjaar

Het boekjaar begint op één januari en eindigt op eenendertig december van ieder jaar.

Artikel 35. Jaarlijkse verslaggeving

Op het einde van elk boekjaar maakt de Raad van Bestuur een inventaris op, de balans, de resultatenrekening met de toelichting en de door de wet bepaalde verslagen die aan de Algemene Vergadering ter goedkeuring worden voorgelegd.

Artikel 36. Goedkeuring en kwijting

De verslagen van de bestuurders, van de met controle belaste vennoten of van de commissaris worden voorgesteld aan de Algemene Vergadering die beslist over de goedkeuring van de jaarrekening (balans en resultatenrekening) en dus de bestemming van het resultaat. Na de goedkeuring van de jaarrekening spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting van de bestuurders, de met controle belaste vennoten of de commissaris. Goedkeuring en kwijting behoren tot de exclusieve bevoegdheden van de Algemene Vergadering.

De jaarrekening wordt binnen de dertig dagen na de goedkeuring neergelegd bij de Nationale Bank van België.

Artikel 37. Winstverdeling

Op voorstel van de Raad van Bestuur dient de Algemene Vergadering zich uit te spreken over de bestemming van het saldo van de nettowinst:

1. minstens vijf percent wordt afgenomen voor de vorming van de wettelijke reserve en dit tot deze gelijk is aan één tiende van het vast gedeelte van het maatschappelijk kapitaal;
2. minstens vijf percent wordt afgenomen voor de vorming van een beschikbare reserve, opgericht teneinde het sociaal oogmerk van de vennootschap te ondersteunen;
3. het overblijvende saldo kan worden uitbetaald als een dividend op het gestorte bedrag van de aandelen. Het toegekende percentage op de aandelen kan maximum datgene zijn dat is vastgesteld in de voorwaarden tot erkenning als coöperatie voor de Nationale Raad voor de Coöperatie. De betaling van de dividenden geschiedt op de datum en op de manier door de Raad van Bestuur vastgesteld.

Artikel 38. Ristorno

De eventuele toe te kennen ristorno mag aan de vennoten alleen worden uitgekeerd naar rato van de verrichtingen die zij met de vennootschap hebben gedaan.

HOOFDSTUK 6. ONTBINDING EN VEREFFENING VAN DE COÖPERATIE

Artikel 39. Ontbinding

Behoudens gerechtelijke ontbinding zal de vennootschap slechts ontbonden worden bij beslissing der algemene vergadering, overeenkomstig de regelen bepaald voor statutenwijziging. De artikelen 181 en volgende van het wetboek van vennootschappen zijn van toepassing.

Indien ingevolge geleden verlies het netto actief gedaald is beneden bepaalde drempels (minder dan de helft -minder dan een/vierde van het maatschappelijk kapitaal- of beneden het minimumkapitaal) dringen bijzondere maatregelen zich op; artikelen 332 en 333 van het wetboek van vennootschappen is van toepassing.

Bij ontbinding van de vennootschap wordt de liquidatie door de bestuurders in functie verricht, tenzij de algemene vergadering beslist de liquidatie toe te vertrouwen aan één of meer vereffenaars, waarvan ze de machten en, in voorkomend geval, de vergoedingen, vaststelt.

De vereffenaars treden pas in functie nadat hun benoeming is bevestigd/gehomologeerd door de bevoegde rechtbank van koophandel (op eenzijdig verzoekschrift -)

Zij moeten in de zevende en dertiende maand na ontbinding en vervolgens jaarlijks een omstandige staat van de toestand van de vereffening overmaken ter griffie van de rechtbank van koophandel (artikel 189bis)

De vereffenaars hebben, tenzij de algemene vergadering hun bevoegdheid beperkt, de meest uitgebreide bevoegdheden, overeenkomstig het wetboek van vennootschappen.

Artikel 40. Vereffening

Na betaling van de schulden en kosten van de vennootschap zal het saldo in de eerste plaats worden aangewend voor de uitbetaling van de vennoten overeenkomstig artikel 15 en rekening houdend met de graad van volstorting der aandelen

Het overblijvende liquidatiesaldo krijgt een bestemming die zo nauw mogelijk aansluit bij het sociaal oogmerk van de vennootschap.

De aandelen geven geen recht op enige andere uitbetaling dan voorzien in artikel 15.

In geval het vermogen van de vennootschap ontoereikend is om de vennoten uit te betalen overeenkomstig artikel 15, geschiedt de betaling pondspondsgewijze

Voor de sluiting van de vereffening leggen de vereffenaars het plan van verdeling van de activa onder de verschillende schuldeisers voor akkoord voor aan de rechtbank van koophandel (artikel 190 §1 W.Venn.).

Artikel 41:

Elke vennoot die in het buitenland woont, en in België geen woonplaats heeft gekozen, wordt geacht woonplaats te kiezen in de zetel van de vennootschap, waar hem geldig alle betekeningen, kennisgevingen en aanmaningen kunnen worden gedaan.